



Nr. 932/09.04.2026

ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU  
Comuna Comandău, nr.63  
C.I.F. 4201937 tel. 0267 353 092 fax. 0267 353 015  
E-mail: [cl.comandau@yahoo.com](mailto:cl.comandau@yahoo.com)

## Privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organizării și a statutului de funcții

Consiliul local al comunei Comandău, județul Covasna;

Întrunit în ședința ordinară, în data de \_\_\_\_04.2026 potrivit art. 133 alin. (1) coroborat cu art. 134 alin. (3) lit. a) din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ al României cu modificările și completările ulterioare;

*Având în vedere:*

- *proiectul de hotărâre nr. 932/09.04.2026 însoțit de Referatul de aprobare al proiectului nr. 933/09.04.2026 întocmit și prezentat de domnul primar, Kocsis Béla, raportul de specialitate al compartimentului de specialitate din cadrul aparatului de specialitate al primarului nr. 935/09.04.2026 coroborat cu Procesul – verbal de consultare în privința proiectului Hotărârii Consiliului Local privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organizării și a statutului de funcții;*

- *avizul secretarului general al comunei nr. \_\_\_\_\_ asupra proiectului de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organizării și a statutului de funcții*

- *avizul comisiei de specialitate pentru protecție copii și sport, protecție mediu și turism, juridică și de disciplină nr. \_\_\_\_\_ și avizul comisiei de specialitate pentru agricultură economico-financiară, amenajarea teritoriului și urbanism, nr. \_\_\_\_\_*

- *Ordinul Prefectului județului Covasna nr.52/12.03.2026 privind stabilirea numărului maxim de posturi la nivelul comunelor, orașelor și municipiilor din județul Covasna, precum și la nivelul Județului Covasna pentru anul 2026, înregistrată al Primăria comunei Comandău sub nr.736/17.03.2026;*

- *Nota justificativă detaliată nr. 934 din 09.04.2026 privind măsurile adoptate și impactul financiar, întocmită și asumată de Primarul comunei Comandău, în calitate de ordonator principal de credite, de consilierul superior din compartimentul financiar-contabil și de achiziții publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Comandău și de consilierul superior din cadrul compartimentului de asistență socială, resurse umane și gestionarea funcțiilor publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Comandău;*

### *Ținând cont de prevederile:*

- Partea VI din Codul administrativ, aprobat prin O.U.G. nr.57/03.07.2019 cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- art.X și art.XL alin.(1), alin.(3), alin.(6), alin.(7), alin.(8), alin.(12) și alin.(13) din

O.U.G. nr.7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru

adoperea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale;

- art.III alin.(2) din O.U.G. nr.63/2010 pentru modificarea și completarea Legii

nr.273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu

modificările și completările ulterioare;

- art.120 alin.(1) și art. 121 alin. (2) din Constituția României, republicată

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. "a", alin. (3) lit. "c", art. 139 alin. (1), art. 140 alin.

(1), art. 196 alin. (1) lit. "a", art. 197 alin. (1) și art. 243 alin. (1) lit. "a", din O.U.G. nr. 57/2019

privind Codul administrativ, cu modificări și completări ulterioare;

## **HOTĂRĂȘTE**

**Art.1.** Se aprobă reorganizarea compartimentului „Asistența socială, resurse umane și

gestionarea funcțiilor publice” din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău,

prin divizarea acestuia și organizarea distinctă a următoarelor compartimente:

a) Compartiment Asistența Socială și Autoritate Tutelară – 2 posturi;

b) Compartiment Resurse Umane și Gestionarea Funcțiilor Publice – 1 post.

**Art.2.** Se aprobă înființarea Compartimentului Învățământ și Cultură în cadrul aparatului de

specialitate al primarului comunei Comandău, cu un număr de 2 posturi.

**Art.3.** Se aprobă înființarea a 3 posturi în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei

Comandău, dintre care 1 funcție publică de execuție și 2 funcții contractuale de execuție, după cum

urmează:

a) 1 funcție publică de execuție – referent, grad debutant, în cadrul Compartimentului

Asistența Socială și Autoritate Tutelară;

b) 1 funcție contractuală de execuție – referent, în cadrul Compartimentului Învățământ și

Cultură;

c) 1 funcție contractuală de execuție – muncitor calificat, gradul III, în cadrul

Compartimentului Învățământ și Cultură.

**Art.4.** Se aprobă destinierea a 2 posturi de execuție din cadrul Compartimentului

Administrativ-Gospodăresc, Situații de Urgență și Relații cu Publicul, după cum urmează:

a) un post de administrator;

b) un post de șofer.

**Art.5.** Se aprobă Statul de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău,

modificat și completat, conform anexei nr. 1., care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.6.** Se aprobă Organigrama aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, modificat și completat, conform anexei nr. 2., care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.7.** (1) Reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, precum și reîncadrarea personalului în noua structură organizatorică se vor realiza, cu respectarea procedurilor legale, până cel târziu la data de 1 iulie 2026.

(2) La data punerii în aplicare a prezentei hotărâri se abrogă orice dispoziții contrare.

**Art.8.** Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează Primarul comunei Comandău, dl. Kocsis Béla, și persoana responsabilă cu gestionarea resurselor umane din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău.

**Art.9.** Prezenta Hotărâre se va comunica, potrivit legii, prin grija Secretarului General al comunei Comandău, persoanelor și autorităților interesate, și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul instituției, precum și prin publicare pe pagina de internet a instituției.

Comandău

2026

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**

**Avizează,**

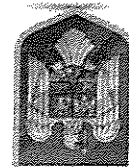
Conform art.243 alin. (1) lit. a)  
din O.U.G. nr. 57/2019

**Secretar general al comunei Comandău**  
**Simo Barbara**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA COMANDĂU  
PRIMAR



Nr.: 933/09.04.2026

### REFERAT DE APROBARE

**Privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organigramei și a statutului de funcții**

Subsemnatul Kocsis Béla, Primarul comunei Comandău, în temeiul art. 136 alin. (1) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, formulez prezentul referat de aprobare în susținerea proiectului de hotărâre supus dezbaterii și adoptării Consiliului Local.

În conformitate cu prevederile art. X și art. XL alin. (1) din OUG nr 7/2026 (1) „Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități/subdiviziuni administrative-teritoriale, stabilit pentru anul 2025 potrivit art. III alin. (81) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, și pct. I din anexa la respectiva ordonanța de urgență, se reduce cu 30%.”

Instituția Prefectului – Județul Covasna, prin Ordinul nr. 52 din 12.03.2026, cu respectarea prevederilor art. XL alin. (2) din O.U.G. nr. 7/2026, a stabilit pentru comuna Comandău numărul maxim de posturi pentru anul 2026, după cum urmează:

- numărul maxim de posturi stabilit potrivit art XL. din OUG nr. 7/2026: 8 posturi
- posturi adăugate pentru implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din anexa la OUG nr. 63/2010: 5 posturi

rezultând un TOTAL de 13 POSTURI.

În cele ce urmează sunt prezentate, în mod sintetic, principalele măsuri propuse, precum și considerentele care justifică adoptarea acestora.

În acest context, se impune reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, în vederea adaptării structurii organizatorice la cerințele cadrului normativ aplicabil, la necesitățile administrative reale ale instituției și la principiile utilizării eficiente a resurselor publice.

Prin proiectul de hotărâre se propun următoarele măsuri principale:

- reorganizarea compartimentului „Asistența socială, resurse umane și gestionarea funcțiilor publice”, prin divizarea acestuia și organizarea distinctă a



**Primar,  
Kocsis Bela**

Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară și a  
Compartimentului Resurse Umane și Gestionarea Funcțiilor Publice, precum și  
înființarea unui post aferent domeniului asistenței sociale;  
• înființarea **Compartimentului Învățământ și Cultură** și a posturilor aferente,  
necesare pentru gestionarea atribuțiilor administrative din domeniul învățământului,  
precum și pentru administrarea și întreținerea infrastructurii culturale a comunei;  
• destinația a două posturi de execuție din cadrul **Compartimentului Administrativ-  
Gospodăresc, Situații de Urgență și Relații cu Publicul**, ca urmare a analizei interne  
privind eficiența organizării activității și a impactului financiar al măsurii.  
Considerentele detaliate care fundamentează măsurile propuse, precum și analiza impactului  
financiar al reorganizării sunt prezentate în **nota justificativă** întocmită în acest sens.



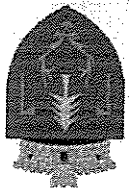
ROMANIA  
JUDEȚUL COVASNA  
COMUNA COMANDĂU  
PRIMAR



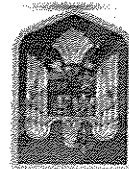
Asupra proiectului de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organizării și a statului de funcții

## NOTA DE FUNDAMENTARE

Nr. 934/09.04.2026



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



1. Justificarea divizării compartimentului „Asistență socială, resurse umane și gestionarea funcțiilor publice” și a înființării unui post în cadrul Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară

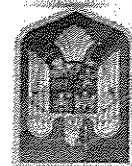
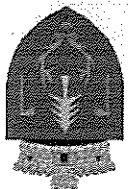
Reorganizarea compartimentului „Asistență socială, resurse umane și gestionarea funcțiilor publice”, prin divizarea acestuia și organizarea distinctă a Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară și a Compartimentului Resurse Umane și Gestionarea Funcțiilor Publice, este determinată de necesitatea adaptării structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău la realitățile administrative și la specificul atribuțiilor exercitate în cadrul instituției.

În prezent, atribuțiile din domeniul asistenței sociale sunt exercitate în cadrul unui compartiment cu atribuții multiple, care include și activități privind resursele umane și gestionarea funcțiilor publice. În practică, această organizare generează dificultăți în gestionarea distinctă și eficiența a atribuțiilor aferente fiecărui domeniu de activitate.

Domeniul asistenței sociale presupune gestionarea unor activități administrative și procedurale complexe, inclusiv instrumentarea dosarelor privind acordarea beneficiilor și serviciilor sociale, efectuarea anchetelor sociale, monitorizarea situațiilor de risc social și colaborarea cu instituțiile competente în domeniu, precum Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului sau Agenția Județeană pentru Plăți și Inspecție Socială.

Totodată, potrivit legislației în vigoare, atribuțiilor administrației publice locale le revin atribuții în domeniul autorității tutelare, care implică responsabilități administrative și juridice privind protecția intereselor minorilor și ale persoanelor aflate sub ocrotire legală.

Având în vedere aceste atribuții, precum și necesitatea unei gestionări administrative mai clare și eficiente, se impune organizarea distinctă a activităților din domeniul asistenței sociale și al autorității tutelare în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău.



În cadrul structurii organizatorice propuse, funcționarea efectivă a Compartimentului Asistență Socială și Autoritate Tutelară presupune asigurarea unei capacități administrative adecvate pentru gestionarea activităților specifice domeniului.

Având în vedere volumul procedurilor administrative aferente domeniului asistenței sociale, precum și necesitatea instrumentării documentațiilor și procedurilor specifice autorității tutelare, activitatea compartimentului nu poate fi asigurată în mod eficient în lipsa unui număr minim de posturi care să permită preluarea atribuțiilor operative și administrative.

În aceste condiții, înființarea unei funcții publice de execuție – referent, grad debutant – devine necesară pentru asigurarea capacității administrative minime de funcționare a compartimentului și pentru distribuirea corespunzătoare a sarcinilor de serviciu.

Funcțiile aferente domeniului asistenței sociale se finanțează din capitolul bugetar 68 – „Asigurări și asistență socială”. Potrivit prevederilor art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrative-teritoriale nu se aplică capitolului bugetar „Învățământ”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”, finanțate din bugetele locale.

În consecință, organizarea distinctă a activităților din domeniul asistenței sociale și asigurarea personalului necesar pentru exercitarea atribuțiilor stabilite prin legislația în vigoare se realizează cu respectarea cadrului normativ aplicabil și a regimului juridic specific domeniilor respective.

## 2. Justificarea înființării Compartimentului Învățământ și Cultură și a posturilor aferente

În cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, activitățile din domeniul învățământului și al culturii necesită o coordonare administrativă distinctă, în condițiile în care aceste atribuții sunt exercitate în colaborare permanentă cu unitatea de învățământ din comună, precum și cu alte instituții și structuri implicate în desfășurarea activităților educaționale și culturale.

**În domeniul învățământului**, autoritatea administrației publice locale are atribuții privind sprijinirea funcționării unității de învățământ, colaborarea cu conducerea școlii, gestionarea unor activități administrative și organizatorice aferente procesului educațional, precum și administrarea unor bunuri aparținând domeniului public sau privat al comunei utilizate în activitatea educațională. În acest sens, la nivelul comunei Comandău, sala de sport utilizată

de unitatea de învățământ este administrată de autoritatea publică locală, ceea ce presupune activități administrative și de coordonare suplimentare în relația cu unitatea de învățământ.

Având în vedere aceste atribuții, se impune înființarea unei funcții contractuale de execuție – referent – în cadrul Compartimentului Învățământ și Cultură, necesară pentru gestionarea activităților administrative și pentru asigurarea unei colaborări eficiente între autoritatea publică locală și unitatea de învățământ.

*In ceea ce privește domeniul culturii*, infrastructura culturală a comunei Comandău include căminul cultural, care reprezintă principalul spațiu destinat desfășurării activităților culturale, educative și comunitare la nivel local.

Funcționarea corespunzătoare a acestui obiectiv presupune realizarea unor activități permanente de administrare, gospodărire și întreținere a spațiului, precum și pregătirea acestuia pentru desfășurarea diferitelor evenimente culturale și comunitare organizate la nivelul comunei.

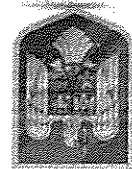
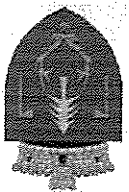
În acest context, înființarea unui post contractual de execuție – muncitor calificat – este necesară pentru asigurarea întreținerii și administrării corespunzătoare a căminului cultural, precum și pentru menținerea infrastructurii culturale în condiții adecvate de funcționare.

Totodată, utilizarea eficientă a acestui spațiu, inclusiv prin organizarea sau găzduirea unor evenimente și prin închirierea acestuia pentru diverse activități comunitare, asigură valorificarea infrastructurii culturale aflate în administrarea autorității publice locale și contribuie la realizarea unor venituri la bugetul local.

Funcția contractuală de execuție – muncitor calificat – aferentă domeniului culturii se finanțează din capitolul bugetar 67.02 – „Cultură, recreere și religie”, iar funcția contractuală de execuție – referent, aferentă domeniului învățământului, se finanțează din capitolul bugetar 65.02 – „Învățământ”.

În conformitate cu prevederile art. III alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 privind finanțele publice locale, astfel cum a fost modificată și completată prin art. X din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026, numărul maxim de posturi stabilit pentru unitățile administrativ-teritoriale nu se aplică capitolului bugetar „Învățământ”, „Cultură”, „Asigurări și asistență socială” și „Sănătate”, finanțate din bugetele locale.

În aceste condiții, înființarea posturilor aferente domeniilor învățământului și culturii se realizează cu respectarea cadrului normativ aplicabil, fiind asigurată finanțarea acestora din



capitole bugetare corespunzătoare domeniilor de activitate și în concordanță cu regimul juridic specific stabilit de legislația în vigoare.

### 3. Justificarea desființării a două posturi și analiza impactului financiar al măsurii

Desființarea celor două posturi de execuție – administrator și șofer – din cadrul Compartimentului Administrativ-Gospodăresc, Situații de Urgență și Relații cu Publicul are la bază analiza internă privind eficiența organizării activității și utilizarea resurselor financiare ale instituției.

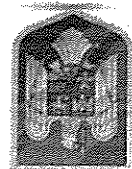
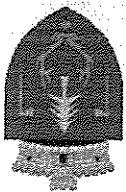
În cadrul acestei analize a fost evaluată oportunitatea menținerii posturilor existente în raport cu necesitățile administrative reale ale aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău. Rezultatele analizei au evidențiat faptul că activitatea aferentă postului de șofer presupune efectuarea unor deplasări ocazionale, care nu justifică menținerea unui post distinct în structura organizatorică a instituției.

Menținerea unui mijloc de transport și a unui post de șofer în cadrul instituției a fost justificată în trecut și de gradul ridicat de izolare al localității Comandău, care limita accesul la servicii de transport. În prezent însă, identificarea unui operator regional care asigură servicii de transport face posibilă externalizarea acestor deplasări, eliminând necesitatea menținerii unui post distinct în cadrul aparatului de specialitate al primarului.

Totodată, aceste deplasări au generat costuri operaționale suplimentare, în special cheltuieli cu carburantul, fără a exista un volum constant de activitate care să justifice menținerea postului.

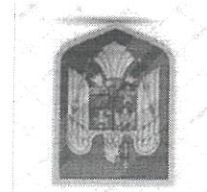
În ceea ce privește postul de administrator, analiza activităților desfășurate în cadrul compartimentului a evidențiat faptul că atribuțiile aferente acestuia pot fi reorganizate și redistribuite în cadrul structurii administrative existente, fără afectarea funcționării instituției. Din punct de vedere financiar, desființarea celor două posturi conduce la o reducere anuală estimată a cheltuielilor bugetare în cuantum de aproximativ 69.024 lei. Această sumă este compusă din economiile rezultate din eliminarea cheltuielilor salariale aferente postului de administrator (31.432 lei/an) și postului de șofer (27.572 lei/an), precum și din reducerea cheltuielilor operaționale asociate activității acestuia, respectiv cheltuieli cu carburantul estimate la aproximativ 10.020 lei/an.

Prin urmare, măsura desființării celor două posturi contribuie la eficientizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău și la utilizarea responsabilă a resurselor financiare ale instituției.





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



Având în vedere argumentele prezentate, analiza organizatorică realizată la nivelul instituției, precum și impactul financiar al măsurilor propuse, rezultă că reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău reprezintă o măsură necesară pentru asigurarea unei structuri administrative funcționale, pentru utilizarea eficientă a resurselor bugetare și pentru exercitarea atribuțiilor stabilite prin legislația în vigoare în condiții de legalitate și eficiență administrativă.

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din O.U.G. nr. 7/2026 și este asumată de către:

*Ordonatorul principal de credite*  
**Kocsis Béla**

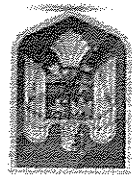
*Șeful compartimentului financiar-contabil și de achiziții publice*  
**Berszán Emilia**

*Responsabilul de gestionarea activității de resurse umane*  
**András Farkas Tünde**





ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



Nr. 935/09.04.2026

## RAPORT DE SPECIALITATE

Asupra proiectului de hotărâre privind reorganizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău, cu aprobarea organigramei și a statului de funcții

În aplicarea prevederilor art. X și art. XL alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrative-teritoriale, numărul maxim al posturilor corespunzător fiecărei unități administrative-teritoriale, stabilit anterior potrivit art. III alin. (8<sup>7</sup>) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, se reduce cu 30%, în vederea consolidării disciplinei financiar-bugetare și a creșterii sustenabilității financiare a administrațiilor publice locale.

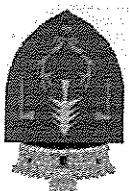
În aplicarea acestor prevederi legale, Instituția Prefectului – Județul Covasna, prin Ordinul nr. 52 din 12.03.2026, a stabilit numărul maxim de posturi aferent anului 2026 pentru comuna Comandău.

Potrivit actului administrativ menționat, pentru comuna Comandău numărul maxim de posturi stabilit conform legislației aplicabile este de 8 posturi, la care se adaugă 5 posturi aferente implementării proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile, conform pct. 4 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010, rezultând astfel un număr total de 13 posturi.

În vederea aplicării acestor prevederi legale, la nivelul comunei Comandău a fost realizată o analiză a structurii organizatorice și a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului, prin raportare la atribuțiile exercitate în cadrul instituției, la gradul de ocupare a posturilor existente și la necesitățile administrative reale ale unității administrative-teritoriale.

Potrivit statului de funcții, structura aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău cuprinde 12 posturi, dintre care 9 posturi ocupate și 3 posturi vacante.

În conformitate cu art. III alin. (2) din O.U.G. nr. 63/2010, astfel cum a fost modificată prin O.U.G. nr. 7/2026, anumite categorii de posturi nu sunt supuse aplicării plafonului



maxim stabilit pentru unitățile administrative-teritoriale. În această categorie se regăsesc posturile aferente unor domenii de activitate pentru care legislația prevede regimuri juridice distincte de finanțare, respectiv **asistența socială, învățământ și cultură**, finanțate din capitoarele bugetare corespunzătoare acestor domenii.

Analiza organizatorică efectuată la nivelul instituției a evidențiat necesitatea **reconfigurării unor structuri administrative existente**, în vederea delimitării mai clare a responsabilităților instituționale și a unei organizări mai eficiente a activităților administrative.

În acest sens, proiectul de hotărâre propune **reorganizarea structurii aparatului de specialitate al primarului comunei Comandău**, prin restructurarea unor compartimente și redefinirea modului de distribuire a atribuțiilor administrative.

Una dintre măsurile propuse vizează **restructurarea actualului compartiment care gestionează activități din domeniul asistenței sociale, resurselor umane și gestionării funcțiilor publice**, prin separarea domeniilor de activitate și organizarea unor structuri distincte, în vederea asigurării unei gestionări mai eficiente a atribuțiilor aferente fiecărui domeniu.

Totodată, proiectul de hotărâre prevede **organizarea Compartimentului Învățământ și Cultură**, în scopul asigurării unui cadru administrativ adecvat pentru gestionarea atribuțiilor autorității administrației publice locale în aceste domenii, inclusiv cele privind colaborarea cu unitatea de învățământ din comună și administrarea infrastructurii culturale aflate în patrimoniul unității administrative-teritoriale.

În același timp, analiza organizatorică a evidențiat existența unor posturi a căror menținere nu mai este justificată din perspectiva necesităților administrative actuale ale instituției.

În acest context, proiectul de hotărâre propune **destinarea a două posturi de execuție din cadrul Compartimentului Administrativ-Gospodăresc, Situații de Urgență și Relații cu Publicul**, respectiv postul de **administrator** și postul de **șofer**.

Evaluarea activităților aferente postului de șofer a evidențiat faptul că deplasările realizate în cadrul instituției au caracter ocazional și nu justifică menținerea unui post distinct în structura organizatorică. În trecut, existența acestui post a fost determinată și de particularitățile geografice ale localității Comandău, caracterizată printr-un grad ridicat de izolare. În prezent însă, identificarea unui **operator regional de transport** permite



ROMÂNIA  
JUDEȚUL COVASNA  
PRIMĂRIA COMUNEI COMANDĂU



realizarea deplasărilor necesare fără menținerea unui post dedicat în cadrul aparatului de specialitate al primarului.

În ceea ce privește postul de administrator, analiza atribuțiilor aferente a evidențiat faptul că activitățile specifice pot fi redistribuite în cadrul structurilor administrative existente, fără afectarea funcționării instituției.

Aplicarea acestor măsuri conduce la optimizarea structurii organizatorice a aparatului de specialitate al primarului, precum și la utilizarea mai eficientă a resurselor financiare ale instituției, inclusiv prin reducerea cheltuielilor bugetare aferente menținerii posturilor destinate și a costurilor operaționale asociate acestora.

În urma analizei tehnice și administrative efectuate, se apreciază că măsurile propuse prin proiectul de hotărâre sunt justificate din punct de vedere organizatoric, administrativ și financiar, fiind în concordanță cu cadrul normativ aplicabil și cu obiectivul eficientizării activității administrației publice locale.

Responsabil resurse umane,  
András Farkas Tunde

